Wijcker Holding B.V.
Wijkermeerweg 38
1948 NW Beverwijk
T. 0251-225133

Beleidsverklaring

Wijcker Holding bestaat uit twee BV's: Wijcker Infra en Wijcker Groen. De Infra tak houdt zicht voornamelijk bezig met het uitvoeren van infrastructurele werkzaamheden zoals riolerings- en straatwerkzaamheden. Voor Wijcker Groen geldt dat werkzaamheden voornamelijk bestaan uit onderhoud van groenvoorzieningen, boom- en snoeiwerkzaamheden.

Belangrijke stakeholders van de organisaties zijn klanten (overheden, bedrijven en particulieren), personeel, leveranciers en onderaannemers. Hier worden komende periode de meeste doelstellingen aan verbonden.

Binnen de organisatie is kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid erg belangrijk. Wij staan voor goede kwaliteit van ons werk, korte communicatielijnen en snel schakelen om de klant te kunnen ontzorgen.

Duurzaamheid is een belangrijk aspect binnen onze organisatie, wij kopen hout bij FSC gecertificeerde leveranciers, besteden aandacht aan efficiente planning en onderhoud van machines en het wagenpark. Projectmatig worden de duurzaamheidsmogelijkheden afgewogen en voorgelegd aan de klant. Hierbij wordt gedacht aan de inkoop bij duurzame leveranciers, keuze voor duurzame producten, vergroten van de biodivsersiteit, hergebruik materialen (hout) en gebruik van duurzame middelen om het project te genereren.

Als laatste wordt er veel aandacht besteed aan het opleiden van leerlingen. Wij zijn een erkend leerbedrijf. Het is belangrijk leerlingen een kans te geven in de praktijk te leren en goede begeleiding te ontvangen. ons streven is leerlingen op te leiden of mensen te begeleiden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

We sluiten ons aan bij de MVOI thema's (5 duurzaamheidsthema's) conform richtlijnen Groenkeur:

- Klimaat
- Milieu
- Biodiversiteit
- Circulariteit
- Mens

De volgende aspecten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu-aspecten zijn onze belangrijkste prioriteiten:

- Goed toegankelijke directie en management: directie en management zijn zelf op de werkvloer aanwezig en hanteren een open deuren politiek;
- Actief opleidingsplan: wij besteden veel aandacht aan het opleiden van onze medewerkers en plannen dit door middel van het opleidingsplan;
- Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Waarborgen veiligheid en gezondheid van medewerkers en overige betrokkenen;
- Waarborgen kwaliteit, tevredenheid van klanten en deze meten;
- Instructie, overleg en toezicht;
- Terugkoppeling van opgedane ervaringen;
- Blijven aanpassen aan de stand der techniek en gewijzigde gezondheids- en/of milieukundige inzichten;
- In acht nemen van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen;
- Ongevallen en milieu-incidenten trachten te voorkomen;
- Beperken van verliezen en schades door ongevallen en milieu-incidenten;
- Actieve betrokkenheid en kundige medewerkers, dus leidinggevenden en medewerkers samen;
- Langdurige en betrokken onderaannemers;
- Duurzame inkoop, keuze voor duurzame leveranciers en gebruik van duurzame middelen.
- Reductie brandstofverbruik.
- Hergebruik hout.
- Inkoop duurzaam hout.
- Inzet leerlingen of medewerkers tot de arbeidsmarkt.
- Vergroten biodiversiteit in onze projecten.

Voor het waarborgen van de KAM-aspecten heeft de directie een managementsysteem opgezet dat voldoet aan de normen ISO 9001 (kwaliteit), BRL Groenkeur (groenvoorzieningen en boomverzorging) en VCA** (veiligheid, gezondheid). Continue verbetering staat centraal in dit managementsysteem.

Om bovenstaande uitgangspunten te waarborgen heeft de directie een KAM-coördinator aangesteld als verantwoordelijke voor het beheer van het managementsysteem en de coördinatie van de KAM-aspecten.

Alle niveau's binnen onze organisatie zijn betrokken bij de opzet, implementatie en het onderhoud van het managementsysteem. De ingezette mensen, middelen en materialen zijn sterk van invloed op de uiteindelijke kwaliteit van het eindproduct, op de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en op de bescherming van het milieu.

De in deze beleidsverklaring vastgelegde algemene doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan. De directie

beoordeelt jaarlijks de uitvoering van de doelstellingen in het jaarplan en het functioneren van het managementsysteem. Dit wordt vastgelegd in het jaarverslag.

d.d. 5 augustus 2026

Namens de directie:

Bijlagen

Beleidsverklaring Wijcker - d.d. 05-08-2026.pdf